

2022 年度市委党校整体绩效自评报告

一、自评结论

（一）部门整体绩效自评得分

综合分析 2022 年市委党校整体业务项目执行率和绩效目标后，自评分数为 97 分。

（二）部门整体绩效目标完成情况

1. 执行率情况。

市委党校整体业务预算金额为 1924.39 万元，执行数为 2263.23 万元。超预算完成主要是年中进行了预算调整，且下达了人员经费追加资金。

2. 完成的绩效目标。

（1）产出指标完成情况分析。

一是基本支出数量指标上，单位实有人数没有超过编制人数，按要求完成培训学员人数；质量指标上，保障人员经费，合理合规使用公用经费；进度指标上，及时完成支付。成本指标上，预算成本控制，没有超出预算。其中：公用经费不超过基本支出预算数且人员经费按工资批复、财政核准发放。

二是项目支出数量指标上，完成计划培训学员人数；质量指标上，硬软件建设能满足学员使用；进度指标上，按教学规划有序开展，保证经费科学有效使用，效率最优化；成

本指标上，预算成本控制，没有超出预算。

（2）满意度指标完成情况分析。

基本支出服务对象满意度指标和项目支出服务对象满意度大于年初设定比例。

3.未完成的绩效目标。

无

（三）存在的问题和原因

2021年市委党校整体绩效自评对于指导2022年项目绩效目标、绩效评价、绩效监控、反馈应用具有一定的参考价值，但评价结果与预算安排还未畅通的有机结合和优化，预算管理的作用还需进一步体现。

（四）下一步拟改进措施

1.下一步拟改进措施。

按照预算编制的结果，进一步加强预算执行过程监管，并逐步完善绩效评价体系，科学合理制定绩效考核指标。

2.拟与预算安排相结合情况。

参考执行数合理做下一年度预算。

二、佐证材料

（一）基本情况

1.简要概述部门支出情况以及当年市委市政府布置的重点工作。

一、坚持党校姓党，建设赓续血脉的红色学府

一是强化政治建设。在党校的课堂、讲坛、论坛上，

旗帜鲜明、大张旗鼓地讲党的理论路线方针政策，讲党的性质宗旨传统作风，坚决拥护“两个确立”，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，真正把党校办成宣传研究马克思主义的坚强阵地。

二是把牢办学政治方向。把党校姓党贯穿于一切教学活动、一切科研活动、一切办学活动。建立健全教师授课的备课把关、课堂监控和课后评议制度，建立外聘教师授课审查制度，对授课内容进行备案审查并严格把关，确保党校课堂无杂音，严守宣讲阵地。

二、铭记使命担当，深入学习贯彻党的二十大精神

一是着力营造浓厚氛围。市委党校充分利用多种途径宣传党的二十大精神，在微信公众号、校园网开辟了“喜迎二十大 展示新形象”最美校园摄影专栏，刊载了党校教职工、学员热议党的二十大精神的心得体会，校园展板和电子屏及时展示党的二十大精神的重点、亮点，着力营造强大的舆论声势和浓厚的宣传氛围。

二是迅速掀起学习热潮。党的二十大召开以后，市委党校通过全体教师观摩学、专家领学、全校教职工集体学等方式，在学好报告、学深思想、学透精神上下足功夫。组织全体教师参加“基层教师讲好党的二十大精神”视频直播培训及“深入学习贯彻党的二十大精神专题研修班”，引导教师深学细悟党的二十大精神，努力做到先学一步、学深一层、

多悟一分。和市委组织部联合举办 3 期“全市县处级领导干部学习宣传贯彻党的二十大精神集中轮训班”，培训学员 713 名。

三、聚焦干部培训，建设铸魂赋能的政治学校

一是完成培训任务。2022 年共开办各类班次 34 个，培训人次达 2263 人，其中主体班 13 个 575 人，各类短训班 21 个 1688 人。全年组织安排授课 413 次，其中校内教师授课 358 次，校外教师授课 55 次（外请专家教授授课 22 次，市委常委共授课 9 次，市领导、部门领导、县市区领导共授课 24 次）。

二是突出主业主课。在两期主体班的课程设置上，突出党的理论教育和党性教育课程，所占比例达到总课时的 89.46%，其中党性教育课时比重为 36.24%。在教学布局上，将习近平新时代中国特色社会主义思想作为教学内容的主题主线，贯穿于学员理论学习、党性教育全过程，形成了一整套“习近平新时代中国特色社会主义思想”培训板块，板块比重达到 66.23%。2022 年，组织开展了全市党校系统精品课评选活动，评选出了 12 门市级精品课程，推进了教学质量和教学效果双重提升。

三是保证教学质量。严格落实集体备课和竞争上讲台制度。2022 年，共有 20 余个新专题申报试讲，其中 19 个新专题通过校学术委员会审定进入主体班教学专题库，专题更新率超 30%。本年度两学期主体班学员对教学效果进行测评的

平均分均超过 98 分（春季学期 99.24 分，秋季学期 98.93 分）。今年，在全体教职工的努力下，我校获得湖北省党校系统首届教学管理优秀奖(全省仅 7 个党校获得该项荣誉)。

四、突出思想引领，建设高举旗帜的思想阵地

一是大力开展宣讲。围绕市委市政府中心工作持续开展主题宣传教育活动，深入机关、企业、学校、社区、农村，以通俗易懂的语言和党员群众喜闻乐见的形式宣传党的最新理论成果，让党的创新理论飞入寻常百姓家。2022 年，市委党校安排、协调教师在校外为有关单位和部门宣讲 163 次，参与学习人数达 11909 人；党的二十大召开以后，市委党校选派三名教学骨干加入市委宣讲团；会同市委宣传部共同拍摄和制作了一批“学习党的二十大”系列微视频，引导广大干部群众理解党的二十大精神，充分发挥了党校思想引领的作用。

二是抓牢意识形态。严格落实意识形态工作责任制，建立健全意识形态工作研判机制，压紧压实做好意识形态工作的政治责任和领导责任。注重舆论引导，维护网络意识形态安全，加强对本单位本领域热点敏感舆情的预警。对历史虚无主义等错误思想和错误思潮敢于亮剑发声，牢牢掌握意识形态工作的主导权。

五、加强理论建设，建设成果倍出的社科重地

一是强化基础研究。强化学科基础研究和党的创新理论研究，加强对重大理论和现实问题的研究宣传阐释，重点加

强对中国特色社会主义理论、特别是习近平新时代中国特色社会主义思想的研究宣传阐释。做到重大节点有声音、重大问题亮观点、重大时段搭平台，弘扬主旋律，传播正能量，为构建中国特色哲学社会科学体系作出贡献。

二是突出研究成果。2022 年全校教职工在各类报刊上累计发表、获奖论文 26 篇，其中，核心期刊 3 篇，优秀期刊 3 篇；在市州日报上刊发理论文章 20 篇（其中理论专版 3 次）。共立项课题 29 项（省委党校调研课题 6 项，全省党校系统“研究阐释党的二十大精神”合作课题 1 项、调研课题 1 项，市委综合调研科合作课题 8 项，立项校级课题 13 项）；参加各类年会、理论研讨会获奖 7 篇；汇编 2021 年全校课题汇编 1 本。

六、抓好决策咨询，建设市委市政府倚重的高端智库

一是聚焦中心工作。2022 年，市委党校围绕市委市政府中心工作和社会热点难点问题开展研究，及时反映思想理论研究动态和党情政情社情舆情，呈送的 7 期《送阅件》均获得市领导批示，其中，《随州“花园城市”建设的范式借鉴和路径选择》（2022 年第 2 期）和《随州打造城乡融合发展示范区的经验借鉴与实践路径》（2022 年第 4 期）获市委书记钱远坤签批。此外，市委党校充分发挥学员主体作用，坚持以教促学、以学促研、教学相长，在主体班中适时成立了“教师+学员”课题组，围绕市委市政府中心工作开展实地调研与研讨交流，2022 年，学员呈送的《咨政报告》获得市、

区领导肯定性批示 12 次。围绕“礼乐文明”“区域协同”“城乡融合”“花园城市”“文旅协同”“四化同步”等主题编印了 6 期《领导参阅》呈送市领导阅示。

二是提升科研能力。为促进全市党校系统不断强化科研服务导向，进一步提升科研能力，2022 年 9 月，市委党校举办了全市党校系统科研咨政能力提升培训班，引导教职工和学员聚焦市委市政府重大决策部署和社会热点难点问题开展研究，提出高质量对策建议，服务党委政府决策，助力随州建设城乡融合发展示范区。

2. 简要概述年度部门整体绩效目标。

一是通过基本支出资金的使用，保障党校机关日常工作的高效正常运转。二是通过项目支出资金的使用，保障学员培训、教学设备、服务外包的正常运转。

（二）部门自评工作开展情况

对照年初预算制定绩效表，总结本年度里的完成情况，填报绩效自评表。

（三）绩效目标完成情况分析

1. 预算执行情况分析（包括完成情况和偏离原因等）。

市委党校整体业务预算金额为 1924.39 万元，执行数为 2263.23 万元。超预算完成主要是年中进行了预算调整，且下达了人员经费追加资金。

2. 绩效目标完成情况分析（包括完成情况和偏离原因等）。

（1）产出指标完成情况分析。

一是基本支出数量指标上，单位实有人数没有超过编制

人数，按要求完成培训学员人数；质量指标上，保障人员经费，合理合规使用公用经费；进度指标上，及时完成支付。成本指标上，预算成本控制，没有超出预算。其中：公用经费不超过基本支出预算数额且人员经费按工资批复、财政核准发放。

二是项目支出数量指标上，完成计划培训学员人数；质量指标上，硬软件建设能满足学员使用；进度指标上，按教学规划有序开展，保证经费科学有效使用，效率最优化；成本指标上，预算成本控制，没有超出预算。

（2）满意度指标完成情况分析。

基本支出服务对象满意度指标和项目支出服务对象满意度大于年初设定比例。

（四）上年度部门整体部门自评结果应用情况

2021年市委党校整体支出绩效自评对于指导2022年项目使用具有一定的参考价值。2022年我们结合2021年自评结果，以绩效自评为导向，精细化科学化编制2022年预算，切实提高预算执行的效率，促进党校各项工作更好水平的发展。

（五）其他佐证材料

2023年4月24日